

Globalizacijski procesi, snaga međunarodnog kapitala i razvoj novih tehnologija ubrzano mijenjaju svijet: mijenjaju se načini proizvodnje, tehnologije, organizacije rada, karakteristike tržišta rada, kulturne i etičke vrijednosti. Ekološki agresivne i zastarjele tehnologije sele se u tzv. novoundustrijalizirane zemlje, a radno intenzivne djelatnosti u zemlje jeftinije radne snage.

Stoga odlučan zaokret u hrvatskoj gospodarskoj politici nije samo nužan, već i neizbježan, uključujući provođenje strukturnih reformi. U tome cilju, odnosno uspostavi otvorenog, fleksibilnog i dinamičnog gospodarstva, izvozno orijentiranog, sa sposobnošću brzog usvajanja novih tehnoloških rješenja, kao i podizanju kvalitete ljudskog kapitala, kroz pojačano ulaganje u obrazovanje, znanost i tehnologiju, te podizanje razine materijalne i socijalne sigurnosti radnika, socijalni partneri moraju dati maksimalni doprinos.

Polazeći od potrebe poticanja industrijske i trgovinske politike koja ima učinke društveno odgovornog razvoja, podupiranja procesa kreiranja znanja u gospodarskim subjektima, radi uvećavanja njihove učinkovitosti i djelotvornosti, povećanja sigurnosti zatečenog zaposlenja i otvaranja mogućnosti za novo zapošljavanje, utemeljenja i institucionalnog jačanja sektorskog socijalnog dijaloga, korištenja sektorskog socijalnog dijaloga kao procesa učenja socijalnih partnera i ostalih zainteresiranih sudionika, stvaranja uvjeta za održanje sektorskog mira te za razvoj povjerenja i partnerskih odnosa te podupiranja svih ostalih aktivnosti koje trebaju gospodarske subjekte u sektoru šumarstva i drvne industrije učiniti uspješnim poslovnim subjektima i ugodnim mjestima za rad s obzirom na uvjete rada i odnose među osobama na radu,

Nezavisni hrvatski sindikati, Hrvatska udruga sindikata, Udruga radničkih sindikata Hrvatske, Hrvatska udruga poslodavaca-Udruga drvne i papirne industrije, Hrvatska udruga poslodavaca-Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima,

Hrvatske šume d.o.o.,

Ministarstvo regionalnog razvoja, šumarstva i vodnog gospodarstva i Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva

(u daljnjem tekstu: potpisnici Sporazuma)

dana 6. prosinca 2010. godine, zaključuju

## **S P O R A Z U M**

### **O OSNIVANJU SOCIJALNOG VIJEĆA ZA SEKTOR ŠUMARSTVA I DRVNE INDUSTRIJE**

#### **I.**

Ovim Sporazumom potpisnici Sporazuma osnivaju Socijalno vijeće za djelatnost šumarstva i drvne industrije, osobito radi:

- predlaganja promjena propisa u cilju povećanja konkurentnosti (smanjivanje troškova, povećanje prihoda, povećanje tržišnog udjela i povećanje vrijednosti tvrtke) sektora šumarstva i drvne industrije,
- unaprjeđivanja sposobnosti predviđanja i upravljanja onim promjenama koje su relevantne za društveno odgovorno poslovanje u sektoru šumarstva i drvne industrije,
- praćenja stanja u sektoru te savjetovanja o pitanjima kao što su sektorski plan za povećanje konkurentnosti, politika zapošljavanja, industrijska politika, trgovinska politika, stvaranje branda-a drvnog sektora, finalizacija proizvoda te o svim drugim važnim pitanjima,

- ocjene djelotvornosti institucija javnog sektora utemeljenih radi pružanja usluga gospodarskim subjektima privatnog sektora, s ciljem predlaganja unapređivanja kvalitete njihovih usluga,
- ostvarivanja suradnje s Nacionalnim vijećem za konkurentnost i Gospodarsko-socijalnim vijećem,
- sudjelovanja u oblikovanju obrazovnih programa i redefiniranja uloge institucija potrebnih poslodavcima, kako bi se osigurala edukacija radne snage sukladno potrebama gospodarstva kao i radnicima radi podizanja njihove zapošljivosti i prilagodljivosti te verificiranja oblika osposobljavanja ostvarivanjem kojih će se premostiti razdoblje u kojem javne obrazovne institucije trebaju provesti potrebne reforme,
- programsko objedinjavanje i jačanje institucija koje bi pružale menadžmentu podatke o poziciji gospodarskog subjekta u odnosu na konkurente, dobavljače, tržišta, glavne trendove u znanosti, tehnologiji, politici i ekonomiji i dr.,
- definiranje onih informacija i statističkih pokazatelja koji se moraju redovito dostavljati socijalnim partnerima (organizacijama poslodavaca i sindikatima), na ravnopravnoj osnovi, kako bi socijalni partneri mogli izgrađivati svoje kapacitete za vođenje sektorskog dijaloga i odgovorno obavljati svoje zadaće.

## II.

Potpisnici Sporazuma ovim Sporazumom izražavaju volju i spremnost poticati sve oblike suradnje između socijalnih partnera na svim razinama u cilju poticanja gospodarskog rasta i poboljšanja uvjeta rada i života radnika, kao i jačanja kapaciteta socijalnih partnera za djelatno sudjelovanje u sektorskom dijalogu.

Potpisnici Sporazuma se ovime obvezuju da će raditi na ostvarenju ciljeva Sporazuma u okviru svojih kompetencija i mogućnosti te se obvezuju osigurati realizaciju preuzetih obveza na razini organizacija i institucija koje zastupaju.

## III.

Potpisnici Sporazuma, svaki u okviru svog djelokruga rada i odgovornosti obvezuju se zalagati za:

- osiguravanje visoke stope gospodarskog razvoja kroz dinamično, konkurentno i na znanju temeljeno gospodarstvo;
- smanjenje stope nezaposlenosti i povećanje stope zaposlenosti;
- povećanje vrijednosti imovine, profita, tržišnog udjela i produktivnosti;
- povećanje ulaganja u ljudske resurse;
- osiguranje primjerenih uvjeta rada radnika i primjerene plaće;
- jačanje kapaciteta socijalnih partnera;
- suzbijanje korupcije i neformalne ekonomije, a za radnu, profesionalnu i poslovnu etiku.

## IV.

Odnosi potpisnika Sporazuma temeljit će se na sljedećim načelima partnerstva:

- dijeljenje zajedničkih vrednota, vizije i ciljeva koji se žele ostvariti kroz sektorski socijalni dijalog te dijalog na razini pojedinog gospodarskog subjekta,

- očuvanje snažne posvećenosti svih članova Vijeća i drugih subjekata uspjehu sektora šumarstva i drvne industrije, odnosno gospodarskih subjekata koji u njemu posluju te dijalogu usmjerenom ka postizanju partnerstva i onda kada nailaze na probleme, otpore ili kada su im upućene kritike (kritika kao poticaj učenju i poželjnim promjenama),
- priznanje da članovi Vijeća i ostali subjekti imaju različite tipove i izvore moći (ekonomska moć, politička moć, moralna kredibilnost, know-how i sl.), ali da su svi njihovi doprinosi važni za postizanje zajedničkih ciljeva,
- priznavanje legitimnosti interesa (razlike u interesima i viđenjima rješavat će se u atmosferi povjerenja i dijaloga u kojem je svaka strana spremna saslušati argumentirane primjedbe i prijedloge ostalih uključenih strana, bez straha od posljedica zbog iznesenih kritika, odnosno bez prijetnji negativnim iskustvima), u cilju postizanja odnosa pobjednik-pobjednik,
- očitovanje volje i zalaganje svih sudionika da ulažu vrijeme i napore u proces izgradnje partnerstva,
- posvećenost ostvarivanja uvjeta za podizanje konkurentnosti gospodarskih subjekata i veće produktivnosti kao nužnih preduvjeta sigurnosti zaposlenja i jačanja materijalne sigurnosti radnika, uključujući dostizanje primjerene razine plaća u sektoru, koje radnicima i njihovim obiteljima mogu osigurati dostojan život,
- usmjerenost na kvalitetu i sigurnost rada radnika unaprjeđivanjem radničkog suodlučivanja,
- transparentnost rada i informiranja (poštena, otvorena i redovita razmjena obavijesti o poslovanju između menadžmenta i sindikata te savjetovanje poslodavca sa sindikatom i zaposlenima o svim pitanjima važnim za gospodarsko socijalni položaj zaposlenih i tržišnu poziciju organizacije),
- uspostava mehanizma praćenja realizacije usvojenih strategija kao i njihova redefiniranja,
- izgradnja i unaprjeđivanje mehanizama za kreiranje znanja i procjenu postignuća.

## V.

Potpisnici Sporazuma obvezuju se u dobroj vjeri poticati aktivnosti u cilju jačanja međusobne suradnje na nacionalnoj razini, na razini djelatnosti te na razini poslodavaca.

## VI.

Vijeće obavlja sljedeće poslove:

- prati, izučava i ocjenjuje utjecaj gospodarske politike, politike zapošljavanja, obrazovne politike i politike plaća kao i mjera za gospodarsku i socijalnu stabilnost i razvoj te konkurentnost gospodarskih subjekata u sektoru,
- predlaže nadležnim adresatima ključne kratkoročne i dugoročne mjere, potporne projekte i aktivnosti te njihove nositelje, koje će omogućiti ostvarenje zacrtanih ciljeva za provedbu strateškog zaokreta, reprogramiranja, dinamizacije, konsolidacije i razvoja sektora šumarstva i drvne industrije,
- potiče istraživačko-razvojne projekte i suradnju industrije sa znanstvenim institucijama,
- pridonosi prilagodbi obrazovnog sustava potrebama sektora šumarstva i drvne industrije i potrebama radnika kako bi održali svoju konkurentnost, zapošljivost i prilagodljivost te suradnji obrazovnih institucija s gospodarskim subjektima u sektoru šumarstva i drvne industrije i sindikatima,

- prati stanje na području zapošljavanja, obrazovanja, mirovinskog i zdravstvenog osiguranja s motrišta sektora čije interese zastupa te lokalnih zajednica u kojima posluju gospodarski subjekti u sektoru šumarstva i drvne industrije,
- predlaže i daje mišljenja o propisima i drugim dokumentima od utjecaja na konkurentnost i poslovanje gospodarskih subjekata u sektoru šumarstva i drvne industrije,
- prati procese restrukturiranja i repositioniranja gospodarskih subjekata u sektoru šumarstva i drvne industrije, posebice vodeći računa o mogućim socijalnim posljedicama,
- promiče ideju suradnje potpisnika Sporazuma i ostalih zainteresiranih subjekata u gospodarstvu i civilnom društvu,
- prati ostvarivanje zaštite prava iz rada i socijalne zaštite i predlaže mjere za njihovo unaprjeđivanje.

Prioriteti suradnje utvrđivat će se godišnjim programima rada.

## VII.

Vijeće je sastavljeno od predstavnika sindikata, udruga poslodavaca, Ministarstva regionalnog razvoja, šumarstva i vodnog gospodarstva, Ministarstva gospodarstva rada i poduzetništva i Hrvatske šume d.o.o.

Vijeće ima devet (9) članova kako slijedi: 3 člana imenuju poslodavci, 3 člana imenuju sindikati, 1 člana imenuje Ministarstvo regionalnog razvoja, šumarstva i vodnog gospodarstva, 1 člana imenuje Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva i 1 člana imenuju Hrvatske šume d.o.o.

Vijeće osim članova imenovanih sukladno stavku 2. ove točke ima i pridružene članove predstavnike akademske zajednice, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i udruga civilnog društva.

Utvrđujući prioritete suradnje godišnjim programom rada Vijeće utvrđuje koja će se pitanja razmatrati uz sudjelovanje pridruženih članova i kojih sudionika iz stavka 3. ove točke.

Svaki od potpisnika Sporazuma samostalno imenuje i opoziva svoje predstavnike u Vijeću i njihove zamjenike.

Pri imenovanju svojih predstavnika svaki od socijalnih partnera jamči odgovarajuću razinu zastupljenosti.

U radu Vijeća mogu sudjelovati i neovisni stručnjaci iz pojedinih područja kao stalni savjetnici, bez prava glasa.

Vijeće može odrediti da njegov član sudjeluje i u radu Vijeća odgovarajuće skupine odjeljka ili područja djelatnosti.

## VIII.

Vijeće ima predsjednika i dva dopredsjednika, koje članovi Vijeća biraju većinom glasova između sebe, na vrijeme od godinu dana, naizmjenično iz redova potpisnika Sporazuma.

## IX.

Administrativne poslove Vijeća obavlja Ured za socijalno partnerstvo u RH.

**X.**

Vijeće donosi poslovnik o radu kojim se pobliže uređuju prava i dužnosti članova Vijeća, djelokrug te način rada i odlučivanja Vijeća.

**XI.**

Potpisnici Sporazuma se obvezuju jednom godišnje raspraviti način i uspješnost provedbe ovog Sporazuma te predložiti mjere za poboljšanje cjelovite suradnje potpisnika Sporazuma

Zajednički zadatak potpisnika ovog Sporazuma je težiti postizanju dogovorenih ciljeva, a svaka nesuglasica i sporno otvoreno pitanje koje se pojavi u odnosu na provedbu ovog Sporazuma riješit će se konsenzusom i u duhu partnerstva.

**XII.**

Svaka stranka potpisnica ovog Sporazuma ima pravo inicirati izmjene i dopune ovog Sporazuma, na način da svim potpisnicama pravovremeno dostavi prijedlog, uz obrazloženje izmjena i dopuna odredbi Sporazuma.

Potpisnici Sporazuma se obvezuju predložene izmjene i dopune Sporazuma raspraviti u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.

Mjerodavne su samo one izmjene i dopune ovog Sporazuma o kojima se stranke sporazumiju u pisanom obliku.

**XIII.**

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisa ovlaštenih predstavnika potpisnika Sporazuma.

**Hrvatska udruga poslodavaca**  
mr.sc. Bernard Jakelić, zamjenik glavnog  
direktora

HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA  
ZAGREB

**HUP-Udruga drvne i papirne industrije**  
Dario Puljiz, predsjednik

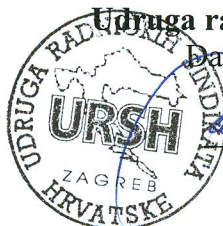
**HUP-Udruga poslodavaca u šumarstvu,  
lovstvu i pratećim djelatnostima**  
Dalibor Hatić, predsjednik

HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA  
ZAGREB

**Nezavisni hrvatski sindikati**  
Krešimir Sever, predsjednik

**Hrvatska udruga sindikata**  
Ozren Matijašević, predsjednik

**Udruga radničkih sindikata Hrvatske**  
Damir Jakuš, predsjednik



**Ministarstvo regionalnog razvoja,  
šumarstva i vodnog gospodarstva**  
Herman Sušnik, državni tajnik

**Ministarstvo gospodarstva, rada i  
poduzetništva**  
Robert Markt, državni tajnik

**Hrvatske šume d.o.o.**  
Darko Vuletić, predsjednik Uprave

