



EU-Croatia Joint Consultative Committee  
EU- Hrvatska Zajednički Savjetodavni Odbor

Bruxelles, 16. siječnja 2012.

10. sastanak Zajedničkog savjetodavnog odbora (ZSO) EU-Hrvatska

Izvešće Republike Hrvatske o

**Europskom socijalnom fondu**

Bernard Jakelić, predstavnik Republike Hrvatske u ZSO,  
zamjenik glavnog direktora Hrvatske udruge poslodavaca

Europski socijalni fond (ESF) je jedan od EU strukturalnih fondova ustanovljen kako bi se unaprijedile mogućnosti zapošljavanja u zemljama EU i tako pomoglo u podizanju životnog standarda. ESF na taj način pomaže zemljama članicama u nastojanjima vezanima za osposobljavanje svoje radne snage i svojih poduzeća, a kako bi se pripremile za nove, globalne izazove. Isto tako, radi se o ključnom elementu strategije za rast i poslove EU 2020 (*EU's 2020 Strategy for Growth and Jobs*).

O ESF-u, njegovoj ulozi, prioritetima, mogućnostima financiranja, primjerima iz prakse i sl. govorit će nam predstavnici EU na ovome sastanku. Mišljenja smo da se radi o prikazu važnog alata koji će stajati na raspolaganju socijalnih partnera, te da će nam i ovaj današnji sastanak pomoći u stjecanju iskustva nužnog za bolje razumijevanje ESF.

Za nas poduzetnike je bitno naučiti promptno reagirati, tj., naučiti brzo se prilagođavati promjenama te prihvatiti činjenicu da je permanentno restrukturiranje naša svakodnevnica. Mislim da nam podrška ESF-a u tom smislu može puno pomoći. Poduzeća i sektori suočeni su s povećanom konkurencijom te se moraju restrukturirati kako bi mogli učinkovito konkurirati na europskom i drugim tržištima. Potrebna su inovativna rješenja i novi načini i oblici organizacije rada. Industrijski sektori moraju razumjeti promjene i izazove koji postoje danas, ali i anticipirati izazove s kojima će se susretati u budućnosti.

S druge bih strane spomenuo radnike, koji ne mogu ostati „izvan toga procesa“. Njima je pak potrebna fleksibilnost prilagođavanja promjenama, što znači da moraju preuzeti aktivniju kontrolu nad svojim karijerama kako bi nadograđivali svoje vještine i usavršavali svoje znanje, a s ciljem pronalaska kako bi mogli pronaći svoje mjesto na tržištu rada. U tom smislu, ESF može biti dragocjen i sindikatima, kako bi kroz edukacijske i slične projekte pomogli svojim članovima da se bolje snađu u ovim promjenama, ali i ojačali vlastite kapacitete u socijalnom dijalogu na području restrukturiranja i drugih izazova koje donosi povećana tržišna konkurencija.

U okviru konzultacija provedenih u 2011. s ciljem programiranja aktivnosti u IPA Komponenti IV (Razvoj ljudskih potencijala) koja će kasnije prerasti u ESF, a koje je spomenula gđa Ivanković-Knežević, Hrvatska udruga poslodavaca je kao svoje prioritete u tom području navela slijedeće aktivnosti:

- jačanje kapaciteta socijalnih partnera za sudjelovanje u europskom intersektoralnom i sektoralnom socijalnom dijalogu;
- održivo poduzetništvo;
- restrukturiranje i upravljanje promjenama;
- razvijanje novih usluga i proizvoda koje udruge poslodavaca nude svojim članicama, a u skladu s kretanjima na gospodarskom tržištu i tržištu rada.

- jačanje kapaciteta socijalnih partnera, poglavito na razini grana za sudjelovanje u i razvijanje mehanizama bipartitnog socijalnog dijaloga na nacionalnoj razini (npr. strateško planiranje za potrebe sektorskog vijeća i njegovih članova, industrijske politike, tržište rada, zaštita okoliša).

Prioriteti sindikalnih organizacija također su slični, te je i njima od iznimne važnosti da se periodu do ulaska u članstvo sredstva IV. komponente IPA-e iskoriste za izgradnju kapaciteta pripreme i provedbe projekata EU, odnosno korištenja ESF-a.

Potrebno je naglasiti kako je Hrvatska udruga poslodavaca sudjelovala u nizu projekata u različitim područjima, od obrazovanja preko tržišta rada do projekata koji se odnose na šire društveno dobro. Projekti koje spominjem provedeni su i na nacionalnoj razini, ali i suradnji sa srodnim europskim udrugama i konfederacijama poslodavaca. U projektima na nacionalnoj razini je HUP dugi niz godina sudjelovao kroz članstva u upravnim vijećima i projektnim radnim skupinama, a tek u posljednje vrijeme kao partneri u aktivnostima. S druge strane, projekti u kojima je HUP sudjelovao na europskoj i regionalnoj razini mahom su se odnosili na jačanje kapaciteta za sudjelovanje u europskom socijalnom dijalogu ili su se odnosili na prenošenje iskustava udruga poslodavaca zemalja članica EU u primjeni odredbi pravne stečevine EU (projekti s BUSINESSEUROPE).

Slijedom navedenoga, naglašavam kako dosada nije bilo mogućnosti sudjelovanja u projektima koji bi nas pripremali za participiranje u ESF-u odnosno nisu se bavili temama koje su u ESF-u prioritetne.

Gore spomenuto su jedine aktivnosti u kojima je HUP dosad sudjelovao u vezi ESF-a. Ohrabreni dobrim primjerima iz prakse vjerujemo kako se radi o važnim projektima i da ćemo se potruditi u pripremi, provođenju i implementaciji mnogih korisnih i inovativnih programa.

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala je vrlo važan i za ostale organizacije civilnog društva, jer velik broj udruga ima za cilj održivi razvitak zajednice, jačanje socijalne kohezije i poticanje zapošljivosti.

Nekoliko predstavnika OCD-a, uključujući i predstavnike socijalnih partnera, sudjeluje u radu Sektorskog nadzornog odbora IV. komponente IPA-a te na taj način prati provedbu ove komponente. Zahvaljujući partnerskim konzultacijama koje je organiziralo dosadašnje Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva, potencijalni korisnici mogu se upoznati s mogućnostima financiranja projekata iz IV. komponente IPA-e te s uvjetima za korištenje sredstava ESF-a. Organizacije civilnog društva prepoznaju se u svih pet prioriteta ove komponente IPA-e, sudjeluju u natječajima i provode projekte vezano za teme kao što su: trening i ostvarivanje uvjeta za bolju mogućnost zapošljavanja teško zapošljivih skupina, jačanje socijalnog uključivanja skupina s posebnim potrebama, osmišljavanje i provedba treninga za stjecanje novih znanja i vještina.

Udruge su pozdravile uvođenje novog prioriteta - Jačanje uloge civilnog društva koji odražava politiku ESF-a u jačanju institucionalnih kapaciteta i sposobnosti organizacija civilnog društva za socioekonomski rast i demokratski razvoj. Udruge već niz godina aktivno doprinose edukaciji svih skupina u društvu i na svim razinama, kako u procesima programiranja, i pripreme projektnih prijedloga, tako i u njihovoj procjeni, provedbi i evaluaciji. S druge strane velik broj manjih udruga još uvijek ne raspolaže adekvatnim znanjima potrebnim za kvalitetno pisanje i provođenje projekata te im treba i dalje pružati podršku.

Ono na čemu treba poraditi je održivost dobrih inicijativa pokrenutih kroz projekte. Država bi trebala uvesti mehanizme financiranja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini, koji bi omogućili kontinuirano provođenje započetih aktivnosti i usluga a udruge će se i dalje nastaviti uključivati u sve aktivnosti kako bi se svi zajedno bolje pripremili za ESF.