

Povjerenstvo za socijalnu politiku

Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada

Sukladno članku 39. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegovih radnih tijela, a u vezi članka 30. Poslovnika Povjerenstvo za socijalnu politiku te Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada na **1. zajedničkoj sjednici Povjerenstava** održanoj 20. veljače 2012. godine razmatrala su **Prijedlog Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika, s konačnim prijedlogom Zakona.**

Na osnovi rasprave i izjašnjavanja pojedinih članova oba Povjerenstava utvrđeno je sljedeće

MIŠLJENJE

1. SSSH se protivi prijedlogu izmjene Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika u kojem se nalazi članak 15. d, uvažavajući činjenicu da izmjene ne definiraju rok u kojem dužnosnici imaju pravo povratka na bivše radno mjesto. Također, SSSH podržava izmjene članka 17. stavka 1. koje se odnose na mirovinska prava Predsjednika Republike Hrvatske.
2. MHS ne podržava članak 15.d, kojeg smatra neprovedivim i traži precizniju formulaciju, a posebice roka u kojem dužnosnici imaju pravo povratka na bivše radno mjesto. MHS predlaže i dopunu članka 17. stavka 2. na način da se predsjedniku republike, ukoliko se ne vraća na bivše radno mjesto, omogući korištenje prostorije za rad s potrebnim brojem službenika, službeno vozilo s vozačem i fizičku zaštitu na rok od 5 godina. MHS smatra da nisu opravdane izmjene Zakona po hitnom postupku, obzirom da će se, prema tumačenju ministra Mrišića, primjenjivati tek na buduće izabrane dužnosnike.
3. HUS ne podržavaju Prijedlog Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika, s konačnim prijedlogom Zakona.
4. NHS je suzdržan od iznošenja mišljenja o Prijedlogu Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika, s konačnim prijedlogom Zakona, jer isti zahtijeva nomotehničku doradu.
5. HUP se protivi prijedlogu izmjene Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika u kojem se nalazi članak 15. d budući da smatra da je sadržaj članka nedorečen, podliježe interpretaciji, te nameće poslodavcima obvezu koju nije moguće ispuniti, posebice bez ograničenja vremenskog trajanja te obveze i uređenja radnopravnog statusa dužnosnika kod poslodavca kod kojeg je dužnosnik radio prije početka obnašanja dužnosti. HUP smatra kako institut prava povratka na rad dužnosnika ne treba ponovo uvoditi u zakonodavstvo, jer je, ukoliko se o tome sporazume poslodavac i izabrani dužnosnik, to moguće urediti međusobnim sporazumom (iz navedenog razloga je i ukinut izmjenama Zakona o radu i brisanjem članka 227. iz tog Zakona). HUP smatra da bi se prijedlog ponovnog uvođenja instituta mirovanja radnog odnosa dužnosnika i prava na povratak na rad nakon prestanka obnašanja dužnosti mogao razmotriti kada bi se to uredilo detaljno, precizno, sa ograničenim vremenskim trajanjem i to prema uzoru na nekadašnji članak 227. Zakona o radu.

6. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava razmotriti će stav poslodavaca da se rok povratka na bivše radno mjesto ograniči na jedan mandat uz utvrđivanje uvjeta mirovanja radnog odnosa.

**Koordinator
Povjerenstva za socijalnu politiku**

Matko Bolanča v.r.