

Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada

Sukladno članku 37. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegovih radnih tijela, a u vezi članka 28. Poslovnika, Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada na 13. sjednici održanoj 08. studenog 2013. godine razmatralo je **Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. godinu.**

Na osnovi rasprave i izjašnjavanja pojedinih članova utvrđeno je sljedeće

MIŠLJENJE

Povjerenstvo za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada podržava donošenje Smjernica za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. godinu uz prihvatanje prijedloga socijalnih partnera kako slijedi:

1. Savez samostalnih sindikata Hrvatske
 - a) Da se uz pojam „vještine“ navodi i pojam "znanja" ili da se pojam zamijeni nekim drugim pojmom (npr. kompetencije).
 - b) Da se ispred tablice s podacima o registriranoj nezaposlenosti po županijama doda i odlomak s podacima o registriranoj nezaposlenosti na nacionalnoj razini jer inače tablica po županijama nema usporedivi podatak na nacionalnoj razini.
 - c) Da se iznese podatak o zaposlenosti/nezaposlenosti od 15-64 godine, kao što je dosad bilo uobičajeno.
 - d) Da kao ciljanu grupu teško zapošljivih treba uzeti u obzir i osobe s niskom razinom obrazovanja ('low skilled workers' - nezavršena OŠ ili završena samo OŠ) jer će se kroz njihovo obrazovanje i ospozobljavanje (do određene kvalifikacije) postići najmanje dva učinka - bit će zapošljiviji te će ih se na taj način „izvući“ iz siromaštva.
 - e) Da se navedeni "Fond Garancije za mlade" zamijeni s nazivom "Inicijativa za zapošljavanje mladih", s obzirom da je riječ o sredstvima europske unije, a ne o posebnom nacionalnom fondu.
 - f) Da se u vezi zapošljivosti mladih te povezivanjem sustava obrazovanja i potreba tržišta rada treba usmjeriti ka uređenju prakse tijekom školovanja, a ne nakon njegova završetka (ospozobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa), i uređenju sustava mentorstva, jer je upravo to model zemalja s najnižom stopom nezaposlenosti mladih.
 - g) Da se provede istraživanje na temu aktiviranja neaktivnih osoba, što neposredno utječe na nisku stopu zaposlenosti.
2. Hrvatska udruga radničkih sindikata
 - a) Da se ugradi podatak vezan za praćenje mjera, odnosno da se ugrade podaci procjena mjera za prethodne godine.

3. Hrvatska udruga poslodavaca

- a) Da se povećanje zapošljivosti mladih treba izgrađivati još za vrijeme redovnog školovanja kroz izgradnju kvalitetnog sustava učeničke i studentske prakse tijekom školovanja, a ne samo intervencijama nakon završetka školovanja, te da treba pronaći način kako potaknuti poslodavce da njihovi mentori stvaraju kvalitetnu mladu radnu snagu.
- b) Da se u Smjernicama navede kako će se u godišnjem izvještaju o realizaciji mjera aktivne politike zapošljavanja prikazati postotak sredstava i postotak korisnika (odvojeno) koji se izdvajaju za svaku mjeru.
- c) Da se preciznije definira uloga lokalnog partnerstva za zapošljavanje, odnosno da im se ojača institucionalna uloga kako bi imali veći utjecaj kroz predlaganje distribucije i sadržaja mjera aktivne politike zapošljavanja na njihovom lokalnom području (a ne samo projekata koji bi se realizirali i financirali iz EU izvora).
- d) Da se u Smjernicama naglasi povezanost politike zapošljavanja, kao i mjera za poticanje zapošljavanja s gospodarskim stanjem.

Koordinatorica Povjerenstva

Tatjana Dalić

